

PROGRAMME DE FORMATION

GESTION DE L'AGRESSIVITE : GESTES TECHNIQUES PROFESSIONNELS DE SÉCURISATION ET PROTECTION (GTPSP)

MAJ 19/05/2024

Objectifs :

- ❖ *Maîtriser un patient agressif physiquement par des gestes techniques professionnels*
- ❖ *Adopter les placements de sécurité propres à garantir sa protection*
- ❖ *Gagner en confiance et mieux gérer ses émotions et son stress*
- ❖ *Identifier les éléments d'un conflit et adapter son comportement selon les situations conflictuelles et les formes d'agressivités*
- ❖ *Connaître la communication appropriée à une situation de crise*

Programme :

- ❖ *S'inscrire dans le processus de formation*
- ❖ *«Connais-toi, toi-même»*
- ❖ *Situer l'agressivité & la violence*
- ❖ *Analyser et comprendre l'escalade de cette agressivité*
- ❖ *Comprendre les mécanismes et stratégies de désamorçages*
- ❖ *Comprendre les mécanismes de communication verbale permettant la communication et la négociation*
- ❖ *• Profilage et détection des comportements agressifs et dangereux*
- ❖ *Méthode d'analyse du langage du cerveau et de ses comportements*
- ❖ *Compréhension des différentes personnalités et de certaines pathologie liées à la violence*
- ❖ *Acquisition de compétences*
- ❖ *Comment réduire et contrôler les situations d'agressivité et de violence*
- ❖ *Apprentissage des gestes techniques de protection et de sécurisation*
- ❖ *Rappel sur les bases juridiques et institutionnelles*
- ❖ *Acquisition des connaissances pratiques par mises en situation*
- ❖ *Apprentissage des tactiques d'intervention en équipe*
- ❖ *Comprendre le choc post-traumatique d'une agression*

Durée : 21h

Prix : 1 200,00 €

Public : Responsable Sécurité et Incendie, Responsable Sûreté, Santé, Sécurité au Travail et Environnement, et Cadres de Santé des services d'Urgence et des Services de Personnes Agées et Psychiatrie

Prérequis : Sans pré-requis



Moyens pédagogiques :

L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, matériels de détente physique, et documents pour le stagiaires...)

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.

Méthode pédagogique :

- ❖ *Active et participative*
- ❖ *Travaux individuels sous forme de tests et recherche en groupe partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires*
- ❖ *Analyse de situations professionnelles*
- ❖ *Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation*
- ❖ *Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective*

Modalités de suivi :

En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Validation : *Un certificat de réalisation avec la validation des objectifs, sera délivré à chaque participant.*

Nos formateurs :

Criminologue, Expertise en Analyse Criminelle et Comportementale, Fondateur de Profil Prédicit®

Consultant en criminologie d'entreprise

Responsable pédagogique ETDO®

Formateur-Consultant spécialisé en Gestion des Conflits Verbaux & Physiques

Fondateur & Formateur de Formateur en Gestion des conflits et Gestes techniques de sécurisation et de protection, GTDO®

Etude en éthologie

Professeur, D.E, en Arts Martiaux / Coach sportif

Formateur PRAP IBC, INRS, Institut National de recherche et de Sécurité : 2011

Evaluation des risques professionnels, Méthode d'analyse d'accident, Méthode d'analyse d'une situation de travail et bases en Prévention des risques en entreprise



ORGANISME DE FORMATION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES
PROFESSIONNELS DE SANTE

Divers :

Médaillé de la sécurité intérieure

Membre de la "French Society of Criminology"

Membre de AICLF, Association internationale des Criminologues de langue française

Membre du CRSI, Centre de réflexion de la sécurité intérieure

Membre de la Chambre Syndicale des Formateurs Consultants (CSFC)

> Références et domaines de compétences

Gestion des conflits verbaux et/ou physiques

Gestion des comportements agressifs en milieu hospitalier

Contention physique selon une approche non maltraitante

Mise en place équipe d'intervention en gestes de protection et de sécurisation

Cadre juridique lié aux situations de violence

Approche des risques criminels en entreprises

Gestion des chocs post-traumatiques

Agressivité / violence en Institution

Introduction à la criminologie ; étude des comportements dangereux et antisociaux

Techniques anti-agression

Techniques Anti-Braquage pour commerçants

Approche du décodage des gestes corporels

Profilage prédictif de l'agression et de l'agressivité

Prévention des risques liés à l'activité physique

Protection rapprochée

Sécurité des biens et des personnes

Responsable pédagogique et Référente handicap :

Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.

Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr