

Organisme enregistré sous le n°54 86 01174 86
auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine

- cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat -
et représenté par Isabelle MAUJEAN

Gérante et Ingénieure en Formations Santé

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGER DANS LA COMPLEXITÉ : LES TRANSFORMATIONS

ODPC n°2592

Date de mise à jour : 31/01/2020

Objectifs :

- ❖ *Savoir expliquer et bâtir une stratégie*
- ❖ *Conduire le changement en mode projet*
- ❖ *Savoir animer de manière dynamique et positive*
- ❖ *Acquérir des outils d'accompagnement*
- ❖ *Créer les conditions nécessaires pour faire grandir et avancer ses collaborateurs*
- ❖

Programme :

- ❖ *Les différents types de changement*
- ❖ *Accompagner la dimension émotionnelle du changement*
- ❖ *Définir la situation d'arrivée en termes d'objectifs*
- ❖ *Déterminer les points forts et les points faibles*
- ❖ *Définir, planifier les étapes à franchir*

Durée : 21 heures

Public : Direction des Ressources Humaines, Cadres et Agents de Maîtrise

Prérequis : Direction des Ressources Humaines, Cadres et Agents de Maîtrise

Moyens pédagogiques :

- ❖ *La formation se réalisera dans des locaux mis à disposition sur site. Une salle aménagée pour accueillir l'ensemble des participants et le formateur, sera mise à disposition à la date prévue.*
- ❖ *L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, et documents pour les stagiaires...).*
- ❖ *Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant.*

Méthode pédagogique :

- ❖ *Active et participative.*
- ❖ *Travaux de recherche et de construction de connaissances et d'outils en groupes partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires.*
- ❖ *Analyse de situations professionnelles.*
- ❖ *Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation (en lien avec des situations cliniques au sein de l'établissement).*



❖ *Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective.*

Modalités de suivi : *En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.*

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Une attestation de fin de formation sera délivrée à chaque participant

Validation : *Une attestation de fin de formation, avec la validation des objectifs, sera délivrée à chaque participant*

Formateurs aptes à dispenser cette formation :

Responsables pédagogiques :

Mme MAUJEAN Isabelle fondatrice et gérante de la société SAUVEPERFORMANCE, Infirmière et Ingénieure Formations Santé avec une Recherche en Education Thérapeutique du Patient. Professionnelle issue du monde de la santé, ayant une longue pratique et expérimentation des problématiques de prises en charge de soins complexes (urgences, oncologie, psychiatrie, Unité Mère bébé, rééducation, EPHAD, HAD), et des compétences pédagogiques opérationnelles des situations de formation (urgences, gestion du stress et des émotions, gestion de l'agressivité, douleur, fin de vie, éducation thérapeutique du patient, bientraitance, ...) Siège au Conseil d'Administration et au collège formation d'ETHNA (Education Thérapeutique du Patient Nouvelle Aquitaine)

