

PROGRAMME DE FORMATION LA VENTILATION NON INVASIVE (VNI)

MAJ 07/05/2024

Objectifs :

- ❖ Acquérir les compétences pour identifier un cas nécessitant une Ventilation Artificielle
- ❖ Connaître les principaux modes ventilatoires simples et complexes
- ❖ Acquérir la capacité à prendre en charge et/ou suivre un Patient en Ventilation Artificielle

Programme :

1ère partie

- ❖ Rappels des grandes lignes de la Ventilation Naturelle
- ❖ Insuffisances respiratoires aiguës et chroniques conduisant à la Ventilation Artificielle
- ❖ Les différentes méthodes de ventilation : en volume, en pression
- ❖ Les différents paramètres d'un respirateur : réglages et monitoring
- ❖ Les systèmes d'humidification des voies respiratoires

2ème partie

- ❖ La matériovigilance : procédures à suivre
- ❖ Les différents modes de Ventilation Mécanique : VC, VAC, VACI, VS-PEP, BIPAP, VIV, Aide Inspiratoire
- ❖ Atelier surveillance d'une VNI de qualité : lecture et interprétation des courbes
- ❖ Les différentes interfaces de VNI : utilisations et entretien
- ❖ Prise en charge un patient ayant une Trachéotomie
- ❖ VNI adaptée la pathologie

Durée :

Prix : 300,00 €

Public : Infirmier(e)s

Prérequis : Infirmier(e)s

Moyens pédagogiques :

- ❖ La formation se réalisera dans des locaux mis à disposition sur site. Une salle aménagée pour accueillir l'ensemble des participants et le formateur, sera mise à disposition à la date prévue.
- ❖ L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, et documents pour les stagiaires...).
- ❖ Un certificat de réalisation sera délivrée à chaque participant.

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.

Méthode pédagogique :

- ❖ Active et participative.





ORGANISME DE FORMATION AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DES
PROFESSIONNELS DE SANTÉ

- ❖ Travaux de recherche et de construction de connaissances et d'outils en groupes partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires.
- ❖ Analyse de situations professionnelles.
- ❖ Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation (en lien avec des situations cliniques au sein de l'établissement).
- ❖ Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective.

Modalités de suivi :

En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.

En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.

Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.

Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Un certificat de réalisation sera délivrée à chaque participant

Validation : *Un certificat de réalisation, avec la validation des objectifs, sera délivrée à chaque participant*

Nos formateurs :

Responsable pédagogique et Référente handicap :

Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.

Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».

Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr