Sauve Performance

▶ Ingénierie des Formations en Santé

Créer des savoirs, respecter le chemin propre à chacun...

Organisme enregistré sous le n°54 86 01174 86
auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine
- cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat -
ODPC n°2592

PROGRAMME DE FORMATION
PROFILAGE PRÉDICTIF ET ANALYSE COMPORTEMENTALE RECONNAITRE LES ITEMS DE L'AGRESSIVITÉ, DE LA VIOLENCE ET DU STRESS

Objectifs *:*

- *Se connaître et comprendre sa personnalité*
- *Détecter les comportements agressifs*
- *Apprentissage & décodage du langage non verbal*
- *Initiation au profilage criminel*
- *Connaissance des typologies des agresseurs*
- *Initiation aux diverses Pathologies (psychopathie, etc)*

Programme *:*

- *Connais-toi, toi-même*
- *Les rituels*
- *La position de vie*
- *Les trois cerveaux*
- *Cerveau gauche / Cerveau droit*
- *La pyramide de Maslow*
- *L'agressivité*
- *Les 4 niveaux de comportement agressif*
- *Manifestation de l'agressivité*
- *Les échelles du comportement*
- *Décodage des attitudes corporelles*
- *Le contexte*
- *Les 4 facteurs de repère*
- *Les 6 personnalités*
- *Les 8 troubles de la relation*
- *La personnalité criminelle*
- *Le langage du corps*
- *Les 6 émotions universelles*
- *Les axes de la tête*
- *Les micromouvements / les micro-démangeaisons*
- *Repérer une arme cachée*
- *Les 6 D*
- *Initiation à l'analyse criminelle*

Durée *: 14 heures*

Prix : *800,00 €*

Public : *Tout professionnel en particulier Service des Urgences*

Prérequis *: Tout professionnel en partuclier Service des Urgences*

Moyens pédagogiques *:*
L'ensemble du matériel pédagogique est fourni par le prestataire de formation (matériel de projection, supports pédagogiques, matériels de détente physique, et documents pour le stagiaires…)
Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contraintes.

Méthode pédagogique *:*

- *Active et participative*
- *Travaux individuels sous forme de tests et recherche en groupe partant de la fonction, des connaissances et l'expérience professionnelle des stagiaires*
- *Analyse de situations professionnelles*
- *Contextualisation-décontextualisation-recontextualisation*
- *Auto évaluation, évaluation individuelle réflexive et collective*

Modalités de suivi *:*
En début de formation : Un Questionnaire préformation permettra au formateur d'apprécier les connaissances des participants. Ces informations seront un des éléments de référence pour la réalisation du bilan de fin de formation.
En cours de formation : Le formateur procède à des évaluations, en fin de modules, afin de vérifier la progression et la satisfaction du groupe.
Bilan de fin de formation : Un Questionnaire post formation permettra au formateur d'établir un bilan de fin de formation.
Par ailleurs, une évaluation générale de la qualité de notre prestation sera faite en présence du formateur, et dans la mesure de leur disponibilité, d'un cadre de l'établissement ou du directeur des soins. Ce bilan a pour objet de recueillir le niveau de satisfaction des participants.

Validation *: Une attestation de fin de formation, avec la validation des objectifs, sera délivrée à chaque participant*

Formateur apte à réaliser l'ADF *:*

Criminologue, Expertise en Analyse Criminelle et Comportementale, Fondateur de Profil Prédict®
Consultant en criminologie d'entreprise
Responsable pédagogique ETDO®
Formateur-Consultant spécialisé en Gestion des Conflits Verbaux & Physiques
Fondateur & Formateur de Formateur en Gestion des conflits et Gestes techniques de sécurisation et de protection, GTDO®
Etude en éthologie
Professeur, D.E, en Arts Martiaux / Coach sportif
Formateur PRAP IBC, INRS, Institut National de recherche et de Sécurité : 2011
Evaluation des risques professionnels, Méthode d'analyse d'accident, Méthode d'analyse d'une situation de travail et bases en Prévention des risques en entreprise
Divers :
Médaillé de la sécurité intérieure
Membre de la "French Society of Criminology"

Membre de AICLF, Association internationale des Criminologues de langue française
Membre du CRSI, Centre de réflexion de la sécurité intérieure
Membre de la Chambre Syndicale des Formateurs Consultants (CSFC)
> Références et domaines de compétences
Gestion des conflits verbaux et/ou physiques
Gestion des comportements agressifs en milieu hospitalier
Contention physique selon une approche non maltraitante
Mise en place équipe d'intervention en gestes de protection et de sécurisation
Cadre juridique lié aux situations de violence
Approche des risques criminels en entreprises
Gestion des chocs post-traumatiques
Agressivité / violence en Institution
Introduction à la criminologie ; étude des comportements dangereux et antisociaux
Techniques anti-agression
Techniques Anti-Braquage pour commerçants
Approche du décodage des gestes corporels
Profilage prédictif de l'agression et de l'agressivité
Prévention des risques liés à l'activité physique
Protection rapprochée
Sécurité des biens et des personnes

Responsable pédagogique et Référente handicap :
Mme Laurie COURATIN – Responsable Centre de Formation – Ingénieure de formation et.
Rédaction en 2015 d'un Mémoire de recherche portant sur « l'accompagnement pour l'autonomisation et pour l'emploi des personnes en situation de handicap ».
Le référent handicap est à votre disposition pour organiser la compensation du handicap en cas de contrainte à l'adresse suivante : cadre@sauveperformance.fr